

# CONSORZIO DI BONIFICA N.8 RAGUSA

*Mandatario senza rappresentanza del*

## Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale

(D.P. Reg. Sic. n. 467 del 12.09.2017)

*giusta Deliberazione Commissario Straordinario n. 8 del 30/10/2017*

### DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 63 DEL 28.10.2022

**OGGETTO:** L. R. n° 9 del 15.04.2021 art. 60 \_ Applicazione del meccanismo di sostituzione (c.d. Turnover) di cui alla graduatoria approvata con la deliberazione n° 7 del 28.02.2022.

**Assunzione Sig. Rovillo Giuseppe.**

L'anno duemilaventuno il giorno VENTOTTO del mese di OTTOBRE presso la sede del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, il Sig. Francesco Nicodemo, nominato con D.A. n. 107/GAB del 09/11/2018 e prorogato con D.A. n. 1/GAB del 02/01/2019, D.A. n. 29/GAB del 29/03/2019, D.A. n. 102 del 30/09/2019, D.A. 140/GAB del 31.12.2019 e ulteriore D.A 62/GAB del 03.07.2020 Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica 8 Ragusa afferente al Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, assistito dal Direttore Generale del Consorzio, Dott. Giuseppe Barbagallo, che svolge anche le funzioni di segretario verbalizzante, ha adottato la seguente deliberazione con i poteri conferiti a norma di legge;

**VISTO** il R.D. 13 febbraio 1933 n. 215;

**VISTA** la L.R. 25 Maggio 1995, n. 45;

**VISTA** la delibera n° 30 del 29/12/1997 con la quale veniva approvato lo Statuto consortile del consorzio di Bonifica n° 8 Ragusa;

**VISTO** l'art. 13 della legge regionale n. 5/2014 di istituzione del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale con l'accorpamento dei Consorzi di Bonifica: 6 Enna, 7 Caltagirone, 8 Ragusa, 9 Catania, 10 Siracusa, 11 Messina e dei loro rispettivi comprensori;

**VISTI** i Decreti del Presidente della Regione Siciliana n. 467 del 12/09/2017 e n. 468 del 13/09/2017, adottati ai sensi del sopra citato art. 13, comma 3, della L.R. n. 5/2014;

**VISTO** il Regolamento del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale, adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 16/10/2017;

**VISTA** la delibera Commissariale n. 8 del 30.10.2017, con cui nelle more del perfezionamento delle procedure necessarie a rendere operativo il neo-istituito Consorzio, si è proceduto ad istituire un "periodo transitorio", nel corso del quale i Consorzi di Bonifica accorpati continuano ad operare quali "mandatari senza rappresentanza", ex art. 1705 cod. civ., del Consorzio di nuova istituzione;

**VISTA** la delibera Commissariale n. 21 del 2/07/2020 con la quale, preso atto e in conformità alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 275 del 25/06/2020, si è proceduto a prorogare fino alla conclusione delle procedure relative alla definitiva riforma dei Consorzi medesimi il "periodo transitorio" istituito con Delibera n. 8 del 30/10/2017, a sua volta prorogato con Delibere 23 del 18.12.2018, n. 11 del 01/07/2019 e n. 47 del 19/12/2019;

**VISTA** la Determina n. 989 del 02/07/2020 di presa d'atto della suddetta Delibera n. 21/2020;

**CONSIDERATO** che il Collegio dei Revisori dei Conti non risulta costituito;



**PREMESSO** che con deliberazione n° 16 del 13.04.2022 è stata disposta l'assunzione a Tempo Indeterminato ai sensi dell'art. 60 della L. R. n° 9/2021, di n° 5 unità lavorative, 151sti, aventi diritto a seguito delle graduatorie appositamente approvate con deliberazione n° 7 del 28.02.2022, per l'attuazione dei meccanismi di sostituzione del personale (*c.d.turnover*);

**CHE** tra i cinque operai in graduatoria aventi diritto alla trasformazione a Tempo Indeterminato del loro rapporto di lavoro, figura anche il dipendente Sig. Ferreri Salvatore nato a Comiso il 16.07.1976 (CF: FRR SVT 76L16 C9270) che, con propria nota assunta al protocollo consortile al n° 2766 – A, in data 02.05.2022, ha comunicato la rinuncia alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

**CHE** con deliberazione n° 29 del 25.05.2022, si è preso atto della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato comunicata dal dipendente Sig. Ferreri Salvatore ed è stata predisposta l'assunzione a *Tempo Indeterminato* del dipendente Sig. Rovillo Giuseppe, nato a Vittoria il 21.11.1975, collocato al sesto posto nella graduatoria relativa al contingente dei 151sti aventi diritto alle Garanzie occupazionali;

**CHE** con nota prot. 3550-P del 08.06.2022 venne chiesto al dipartimento Rurale e Territoriale Servizio 4 – Infrastrutture ed Enti Vigilati, oltre all'integrazione del contributo finanziario in considerazione del diverso inquadramento del Sig. Rovillo Giuseppe ( Area C param. 127 oltre alla maggiorazione del 10 %), opportuni chiarimenti in merito alla fattispecie ostativa determinatasi con l'art. 12 commi 15 e 16 della L. R. n° 13/2022;

**CONSIDERATO** che è in corso di rimodulazione la richiesta di finanziamento ex art. 60 L. R. 9/2021 esercizio 2022 in quanto, il contributo concesso copre il fabbisogno occorrente per la trasformazione a Tempo Indeterminato dei rapporti di lavoro dei 5 operai di cui alla graduatoria dei 151sti;

**CONSIDERATO** altresì, che ai sensi dell'art. 13 comma 60 della L. R. n° 16/2022, sono stati derogati i vincoli alle procedure di assunzione di cui all'art. 12, commi 15 e 16 della L. R. n° 13/2022;

**VISTO** il Bilancio di previsione anno 2022/2024 adottato con Delibera consortile n° 24 del 29/04/2022 del Commissario Straordinario;

**VISTA** la nota prot. n° 143772 del 4/10/2022 dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea – Dipartimento Regionale dell'Agricoltura, assunta al protocollo dell'Ente al n° 5914/22, con la quale è stata autorizzata la gestione provvisoria fino al 31/10/2022, nelle more dell'approvazione del Bilancio di Previsione esercizio finanziario 2022;

**RITENUTO** di dover procedere in merito dando esecuzione alla deliberazione n° 29/2022;

**CON** il parere favorevole del Direttore Generale dell'Ente, Dott. Giuseppe Barbagallo,

**DELIBERA**

- **DI ASSUMERE**, con contratto a Tempo Indeterminato a decorrere dal 1<sup>o</sup> Novembre 2022, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate, ed in esecuzione della deliberazione n° 29/2022, la seguente unità di personale avente diritto ad accedere al meccanismo di sostituzione di cui all'art. 60 della L. R. 9/2021 (c.d.Turnover), collocato al sesto posto della graduatoria relativa al contingente dei 151sti delle garanzie occupazionali con la qualifica di seguito indicata:

- *Stg. Rovillo Giuseppe* nato a Vittoria il 21.11.1975 - Area C Parametro 127, con maggiorazione del 10% ;

- **DI** utilizzare lo schema di contratto, allegato alla presente, redatto in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs n° 104 del 27 Giugno 2022 "Decreto Trasparenza" ;

- **DI DARE ATTO** che l'esecutività della presente Deliberazione è condizionata alla verifica della documentazione necessaria ai fini dell'assunzione a tempo Indeterminato, richiesta ai sensi dell'art. 37 del vigente CCNL;

- **DI DARE MANDATO** al Direttore Generale di adottare tutti gli atti consequenziali alla presente Deliberazione;

- **DI TRASMETTERE** la presente Deliberazione al Servizio 6 – Indirizzo Strategico, Vigilanza e Controllo degli Enti – Reti Irrighe dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale della Pesca Mediterranea, per il seguito di competenza;

- **DI TRASMETTERE** copia della presente Deliberazione ai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali;

- **DI TRASMETTERE** la presente Deliberazione alle Area consortili: Amministrativa, Agraria e Tecnica per gli adempimenti di rispettiva competenza.

- Alla spesa derivante dal presente provvedimento si farà fronte mediante contributo regionale di cui al comma 2 dell'art. 60 della L. R. n° 9/2021.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. Giuseppe Barbagallo)

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
(Sig. Francesco Micodemo)

**CONSORZIO DI BONIFICA N 8 RAGUSA**  
Mandatario senza rappresentanza del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale

**CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO**

**D. Leg.vo n. 104 del 27 Giugno 2022**

L'anno duemilaventidue, il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, in \_\_\_\_\_, nella sede del Consorzio di Bonifica \_\_\_\_\_,

tra

il Consorzio di Bonifica \_\_\_\_\_ (cod. fisc. \_\_\_\_\_), con sede in \_\_\_\_\_, alla Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, mandatario senza rappresentanza del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, in persona del sig. Francesco Nicodemo, nominato con D.A. n. 107/GAB del 09.11.2018 e prorogato con D.A. n. 1/GAB del 02.01.2019, D.A. n. 29/GAB del 29.03.2019, D.A. n. 102 del 30.09.2019, D.A. 140/GAB del 31.12.2019 ed ulteriore D.A. 62/GAB del 03.07.2020, Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica \_\_\_\_\_ afferente al Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, (che nel prosieguo per brevità sarà denominato "Consorzio"),

ed

il Sig. \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_), il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_, in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_, (che nel prosieguo, per brevità, verrà denominato "Lavoratore")

**PREMESSO**

che in virtù di quanto previsto dall'art. 60, della L.R. n. 9 del 15 aprile 2021, rubricato: "Modifiche all'articolo 30 della legge regionale 25 maggio 1995, n. 45", i Consorzi, al fine di garantire la funzionalità delle attività istituzionali, sono stati autorizzati a procedere all'assunzione a tempo indeterminato, "nel limite massimo del 50 per cento dei posti resisi vacanti al 31 dicembre 2020 all'interno di ogni singolo POV dei rispettivi consorzi e comunque nel limite delle risorse finanziarie disponibili, gli operai, i braccianti agricoli e gli altri soggetti non rientranti nel comma 1, già iscritti nella fascia di garanzia di centocinquantuno giornate lavorative, secondo una nuova graduatoria elaborata per ogni singolo consorzio che tiene conto della maggiore anzianità di servizio nella suddetta fascia di garanzia e, in caso di parità, della maggiore anzianità anagrafica. Esaurito il contingente degli operai già iscritti alla fascia delle centocinquantuno giornate lavorative, si provvede al completamento del contingente a tempo indeterminato con gli operai che, per effetto del turn over, transitano a scorrimento, dalle fasce di garanzia dei centunisti e a seguire dei settantottisti, nella fascia superiore delle centocinquantuno giornate, secondo la predetta graduatoria unica.

5 ter. Al completamento del contingente a tempo determinato per la fascia dei centocinquantunisti, relativamente ai posti resisi disponibili, si provvede, nel limite delle risorse finanziarie disponibili, attingendo dalla fascia di garanzia dei centunisti e a seguire dei settantottisti come da graduatoria unica elaborata, per ogni singolo consorzio, in base ai criteri di

*cui al comma 5 bis. 5 quater. Gli scorrimenti hanno luogo in assenza di nuove immissioni in servizio di unità di personale nelle fasce del contingente a tempo determinato.”*

- che la suddetta procedura per l'attuazione delle disposizioni di cui al comma 1 dell'art. 60 L.R. 9/2021 è stata avviata con Deliberazione del Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale n. 28 del 21.09.2021, successivamente rettificata con la delibera n. 31 del 30.09.2021, e che, con successiva Deliberazione commissariale del Consorzio di Bonifica \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ del 28.02.2022 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva elaborata dal RUP, riformulata secondo le direttive impartite dalla nota prot. n. 5249 del 20.01.2022 del Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato Agricoltura - Servizio IV:

- che con la deliberazione n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è stata disposta l'assunzione dei candidati collocatisi in posizione utile nella graduatoria su indicata;

- Che con deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è stata disposta l'assunzione del dipendente Sig. Rovillo Giuseppe e la sottoscrizione del contratto di lavoro redatto in conformità del D. L.gs.vo n° 104/2022;

- che è, pertanto, necessario provvedere alle assunzioni come sopra deliberate;

#### **SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO**

##### **Art. 1 – Costituzione del rapporto di lavoro**

1. Con il presente atto, redatto in duplice originale, il Consorzio di Bonifica Mandatario n° 8 Ragusa, assume il Sig. Rovillo Giuseppe, quale dipendente di ruolo a tempo pieno ed indeterminato a decorrere dal 2 Novembre 2022 ed alle condizioni specificate nei successivi articoli.

##### **Art. 2 – Mansioni ed inquadramento**

1. Il Lavoratore è assunto con il profilo professionale di cui alla Declaratoria prevista nell'Area C, Parametro 127, con le relative mansioni così come esemplificate dall'art 2 del vigente CCNL per i Dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento fondiario stipulato in data 12 ottobre 2020 e per lo svolgimento delle quali è stata previamente accertata l' idoneità fisica ai sensi di quanto prescritto dall'art. 37, lett. d) dello stesso C.C.N.L.
2. Le eventuali variazioni ai profili professionali all'interno dell'Area di appartenenza e le eventuali modificazioni all'iniziale assegnazione del posto di lavoro saranno adottate ai sensi della normativa e dei regolamenti vigenti al tempo delle suddette variazioni e modificazioni.

##### **Art. 3 Periodo di Prova**

Il periodo di prova, in conformità alle previsioni di cui all'art. 44 del CCNL, in relazione al profilo professionale del dipendente è pari a mesi 3, suscettibile a variazione per le motivazioni dettagliatamente descritte al 2° comma del sopra citato art. 44.

Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro prima della scadenza del periodo di prova è dovuto al dipendente il Trattamento di fine rapporto di cui alla L. 29 maggio 1982, n° 297 e s m i.

Qualora prima della scadenza del periodo di prova non sia avvenuta determinazione del Consorzio per il recesso del rapporto, il dipendente si intenderà definitivamente assunto con la qualifica assegnata

#### **Art. 4 – Disciplina del rapporto di lavoro**

1. Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme contenute nella Parte I, Titolo III del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai consorzi di bonifica.
2. Il Lavoratore ha l'obbligo di:
  - a)- esplicitare le proprie mansioni in conformità alle attribuzioni conferite ed attenersi, scrupolosamente, all'osservanza dei regolamenti e delle norme in uso presso il Consorzio;
  - b)- dedicare la sua attività al Consorzio per l'intero orario di lavoro e prestarsi anche oltre il normale orario nel caso di eccezionali esigenze di servizio; non svolgere comunque attività che risultino incompatibili con l'impiego consortile;
  - c)- svolgere le proprie mansioni con assidue diligenza ed attività, tenere il segreto d'ufficio, non trarre, in alcun modo, benefici dallo svolgimento delle mansioni attribuite, usare con la dovuta cura eventuale oggetti e strumenti o macchine loro affidati;
  - d)- giustificare le assenze entro il giorno successivo, salvo comprovato motivo di impedimento, osservando le prescrizioni del C.C.N.L.;
  - e)- risiedere nella località ove trovasi l'ufficio, lo stabilimento o l'impianto presso il quale presta servizio, sempreché tale obbligo discenda dall'effettiva esigenza di garantire il regolare ed il pieno assolvimento delle mansioni allo stesso affidate.

#### **Art. 5 – Orario di lavoro**

1. L'orario ordinario, contrattuale di lavoro è fissato in 38 ore settimanali di media annua, con inizio alle ore 6:30 e fine alle ore 14:06, fatte salve le modifiche derivanti dalle deroghe previste dalla vigente normativa contrattuale, connessi all'utilizzo in attività considerate pesanti e/o nocive, turnazioni e guardiania.

#### **Art. 6 – Ferie, permessi, congedi.**

Il Lavoratore ha diritto al godimento delle ferie pari a giorni 22 annue fruibili se maturate, ai sensi dell'art. 89 del vigente CCNL.

I permessi brevi retribuiti, pari ad ore 38 annue ai sensi dell'art. 91 del vigente CCNL, sono fruibili a richiesta dell'interessato, con le modalità esplicitate nel medesimo articolo contrattuale.

I congedi per eventi straordinari, di cui agli artt. 92 e 93 del vigente CCNL, sono fruibili nei limiti e con le modalità contemplate nel vigente C.C.N.L.

Le festività soppresse, sono fruibili, se lavorate, secondo le modalità di cui all'art. 1 dell'allegato D al vigente CCNL.

Compete altresì la fruizione del giorno di riposo nella ricorrenza della festività del Santo Patrono della località della Sede Centrale dell'Ente.

#### **Art. 7 – Retribuzione**

1. *La retribuzione mensile è quella prevista dal vigente C.C.N.L.. Essa è pagata in via posticipata ed è costituita dal minimo di stipendio base e dagli aumenti periodici contrattualmente previsti.*
2. *I minimi di stipendio base sono fissati nelle tabelle di cui all'Allegato A) del C.C.N.L..*
3. *La retribuzione iniziale mensile del Lavoratore, sulla quale verranno operate le trattenute di legge e di contratto, sarà di € 1.941,31 (Euro, millenovecentoquarantuno/31) di cui Euro 1.764,83 quale retribuzione di base, oltre al 10 % di maggiorazione, pari ad € 176,48.*
4. *Il lavoratore ha diritto alla maturazione di n° 6 aumenti periodici biennali di anzianità, dell'importo in cifra fissa, pari ad € 47,73, ai sensi dall'art. 71 del vigente C.C.N.L.*
5. *Per ogni anno solare di servizio spettano al Lavòratore quattordici mensilità di retribuzione ex art. 75 del vigente C.C.N.L.*
6. *La retribuzione verrà corrisposta al Lavoratore unitamente al prospetto paga nel quale saranno specificati l'importo lordo della retribuzione mensile distinta nei suoi elementi costitutivi, il periodo di lavoro a cui la retribuzione si riferisce, l'importo lordo dell'eventuale lavoro straordinario e le ritenute previdenziali e fiscali.*

#### **Art. 8 -Enti previdenziali**

La denuncia ed il versamento dei contributi previdenziali in favore del lavoratore viene effettuata presso la competente sede INPS territoriale.

Il versamento dei contributi per il TFR del dipendente viene effettuato presso l'Enpaia TFR.

Il fondo di previdenza integrativa pari al 2% viene costituito presso l'Ente ed aggiornato annualmente con l'integrazione degli interessi maturati.

#### **Art. 9 – Sede abituale di lavoro**

1. La sede di destinazione iniziale dell'attività lavorativa è individuata presso la sede del Consorzio, in Via Centuripe n. 1/A.

#### **Art. 10 Formazione**

Lo Snebi ed i sindacati firmatari del vigente CCNL concordano di aderire al Fondo interprofessionale per la formazione continua in agricoltura FOR. AGRI.

Il dipendente si impegna alla partecipazione ai corsi formativi che saranno attivati dall'Ente per migliorare la professionalità e le competenze del lavoratore.

### **Art. 11 – Sanzioni disciplinari**

1. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL e nel contratto individuale di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

### **Art. 12 – Sicurezza**

1. Il Consorzio dichiara di applicare tutte le norme in vigore in materia di sicurezza sul lavoro e in particolare sulla disciplina di cui al d.lgs. TU sicurezza e ss.mm.ii. Il Lavoratore si impegna ad uniformarsi alle relative prescrizioni e a rendere note eventuali situazioni anormali che dovesse riscontrare in occasione dell'esercizio dell'attività lavorativa.

### **Art. 13 – Interruzione del rapporto di lavoro**

1. Qualora il rapporto di lavoro si interrompa su iniziativa del Lavoratore, questi deve rispettare i termini di preavviso previsti agli artt. 107 e 113 di cui al C.C.N.L., durante il quale il rapporto di lavoro resterà in vigore ed in mancanza del quale dovrà essere corrisposta un'indennità di mancato preavviso pari alle mensilità previste.
2. Qualora il rapporto di lavoro si interrompa su iniziativa del Consorzio, esso provvederà a fornire il preavviso previsto dal C.C.N.L., durante il quale il rapporto di lavoro resta in vigore e in mancanza del quale dovrà essere corrisposta una indennità di mancato preavviso pari alle mensilità previste.

### **Art. 14 – Limiti di età**

1. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente con decorrenza dal primo giorno del mese successivo a quello nel corso del quale il Lavoratore, secondo le norme vigenti, raggiunge l'età per il diritto alla pensione di vecchiaia, salvo rimanendo un diverso trattamento in applicazione di disposizioni speciali legislativamente previste.

### **Art.15 – Condizione Risolutiva**

1. Convengono espressamente le parti che l'efficacia del presente contratto ed il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con lo stesso contratto costituito sono risolutivamente condizionati all'ammissione dei relativi oneri finanziari al contributo regionale di cui al comma 3 dell'art. 4 della legge regionale n. 13/2014, così come previsto dal comma 2 dell'art. 60 della L.R. n. 9 /2021. Il contratto potrà, pertanto, produrre effetti soltanto nei limiti in cui i relativi oneri trovino copertura nell'ambito del suddetto contributo.

### **Art. 16 – Norme di rinvio**

1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni nel codice civile, nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto applicabili, nonché nel CCNL per i dipendenti dei consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario tempo per tempo vigente.

### **Art. 17 – Tutela dei dati personali**



1. Si garantisce al prestatore di lavoro, che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del Regolamento Unione Europea n. 2016/679.

#### **Art. 18 – Disposizioni finali**

1. Il Lavoratore, a pena di decadenza, sarà tenuto a presentare, entro il termine di dieci giorni dalla data di sottoscrizione del presente contratto, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego.
2. Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. Viene redatto in carta semplice su n. 6 pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro ed uno conservato agli atti del Consorzio.

Il CCNL di riferimento per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e Miglioramento Fondiario è reperibile sul sito internet del Consorzio di Bonifica N° 8 Ragusa Mandatario senza rappresentanza del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale.

Letto, confermato e sottoscritto

**IL LAVORATORE**

**Per IL CONSORZIO DI BONIFICA \_\_\_\_\_**  
**Il Commissario Straordinario**