

CONSORZIO DI BONIFICA 8 RAGUSA

Mandatario senza rappresentanza del

Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale

(D.P. Reg. Sic. n. 467 del 12.09.2017)

giusta Deliberazione Commissario Straordinario n. 8 del 30/10/2017

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 29 DEL 25/05/2022

OGGETTO: L.R. n°9 del 15/04/2021 art. 60 – Applicazione del meccanismo di sostituzione (c.d. turnover) agli operai 151sti di cui alla graduatoria approvata con la deliberazione n°7 del 28/02/2022. Assunzione sig. Rovillo Giuseppe.-

L'anno duemilaventidue il giorno VENTICINQUE del mese di Maggio, il sig. Francesco Nicodemo, nominato con D.A. n. 107/GAB del 09.11.2018 e prorogato con D.A. n. 1/GAB del 02.01.2019, D.A. n. 29/GAB del 29.03.2019, D.A. n. 102 del 30.09.2019, D.A. 140/GAB del 31.12.2019 e ulteriore D.A. n. 62/GAB del 03.07.2020 Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica 8 Ragusa afferente al Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, assistito dal Direttore Generale del Consorzio, dott. Giuseppe Barbagallo, nominato con Delibera n°28 del 14/09/2020, che svolge anche le funzioni di segretario verbalizzante, ha adottato la seguente deliberazione con i poteri conferiti a norma di legge;

VISTO il R.D. 13 febbraio 1933 n. 215;

VISTA la L.R. 25 Maggio 1995, n. 45;

VISTO l'art. 13 della legge regionale n. 5/2014 che prevede l'istituzione del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale con l'accorpamento dei Consorzi di Bonifica 6 Enna, 7 Caltagirone, 8 Ragusa, 9 Catania, 10 Siracusa e 11 Messina e dei loro rispettivi comprensori;

VISTI i Decreti del Presidente della Regione n. 467 del 12.09.2017 e n. 468 del 13.09.2017, adottati ai sensi del sopracitato art. 13 comma 3 della L.R. n. 5/2014;

VISTO lo Statuto del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale, adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 16.10.2017;

VISTO il Regolamento del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale, adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 16.10.2017;

VISTA la delibera commissariale n. 8 del 30.10.2017 con cui, nelle more del perfezionamento delle procedure necessarie a rendere operativo il neo-istituito Consorzio, si è proceduto ad istituire un "periodo transitorio", nel corso del quale i Consorzi di Bonifica accorpati continuano ad operare quali "mandatari senza rappresentanza", ex art. 1705 cod. civ., del Consorzio di nuova istituzione;

VISTA la delibera commissariale n. 21 del 02.07.2020 con la quale, preso atto e in conformità alla deliberazione della Giunta Regionale n. 275 del 25.06.2020, nelle more dell'approvazione del disegno di Legge di "Riordino dei Consorzi di Bonifica e di irrigazione della Regione Siciliana", si è proceduto a prorogare fino alla conclusione delle procedure relative alla definitiva riforma dei Consorzi medesimi, il "periodo transitorio" istituito con delibera n. 8 del 30.10.2017, a sua volta prorogato con delibere n. 23 del 18.12.2018, n. 11 del 01.07.2019 e n. 47 del 19.12.2019;

VISTA la determina n. 989 del 14/09/2020 di presa d'atto della suddetta Delibera;

VISTA la Delibera n. 28 del 14.09.2020 di nomina del Dott. Giuseppe Barbagallo a Direttore Generale;

CONSIDERATO che il Collegio dei Revisori dei Conti non risulta costituito;

VISTO l'art. 60 della L.R. n. 9 del 15.04.2021, che ha sostituito i commi 5 bis e 5 ter dell'art. 30 della L.R. 45/95, e stabilisce che "Conseguono altresì l'assunzione a tempo indeterminato, nel limite

massimo del 50% dei posti resisi vacanti al 31/12/2020 all'interno di ogni singolo POV dei rispettivi Consorzi e comunque nel limite delle risorse finanziarie disponibili, gli operai, i braccianti agricoli e gli altri soggetti non rientranti nel comma 1, già iscritti nella fascia di garanzia delle centocinquantuno giornate lavorative, secondo una nuova graduatoria elaborata per ogni singolo Consorzio che tiene conto della maggiore anzianità di servizio nella suddetta fascia e, in caso di parità, della maggiore anzianità anagrafica. Esaurito il contingente degli operai già iscritti nella fascia delle centocinquantuno giornate lavorative, si provvede al completamento del contingente a tempo indeterminato con gli operai che, per effetto del turnover, transitano a scorrimento dalle fasce di garanzia dei centunisti e a seguire dei settantottisti nella fascia superiore delle centocinquantuno giornate, secondo la predetta graduatoria unica (comma 5 bis).

Al completamento del contingente a tempo determinato per la fascia dei centocinquantunisti, relativamente ai posti resisi disponibili, si provvede, nel limite delle risorse finanziarie disponibili, attingendo dalla fascia di garanzia dei centunisti e a seguire dei settantottisti come da graduatoria unica elaborata, per ogni singolo Consorzio, in base ai criteri di cui al comma 5 bis (comma 5 ter.

Gli scorrimenti hanno luogo in assenza di nuove immissioni in servizio di unità di personale nelle fasce del contingente a tempo determinato” (comma 5 quater);

VISTA la Delibera del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale n°28 del 21/09/2021, successivamente rettificata con la delibera n°31 del 30/09/2021, con la quale è stato dato avvio alla procedura per l'attuazione delle disposizioni di cui al comma 1 dell'art. 60 L.R. 9/2021;

VISTA la Delibera n°7 del 28/02/2022 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva elaborata dal RUP, riformulata secondo le direttive impartite dalla nota prot. n°5249 del 20/01/2022 del Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato Agricoltura - Servizio IV, composta complessivamente da **n. 269 unità** e comprendente i soggetti beneficiari delle GG.OO. delle fasce dei 151isti (All. A - n. 58 unità), dei 101isti (All. B - n. 107 unità) e dei 78isti (All. C - n. 104 unità) di cui alle LL. RR. 45/1995, 4/2003, 4/2006, 14/2010 e art. 8 comma 7 della L.R. 16/2017;

VISTA la nota prot. n. 1343 del 02/03/2022, con la quale il Consorzio di Bonifica 8 Ragusa ha trasmesso la suindicata delibera al Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato Agricoltura - Servizio IV;

VISTA la nota prot. n. 18880 del 04/03/2022, acquisita al prot. consortile n. 1411 del 07/03/2022, con la quale il Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato ha preso atto di quanto statuito con la su indicata deliberazione n. 7 del 28.02.2022;

VISTO il comma 2 dell'art. 60 della L.R. n°9/2021 che recita: ... *“Per le finalità di cui al comma 1 l'autorizzazione di spesa di cui al comma 3 dell'art. 4 della legge regionale 11 giugno 2014 n. 13 è ulteriormente incrementata, per l'esercizio finanziario 2021, dell'importo di 350 migliaia di euro e, per ciascuno degli esercizi finanziari 2022 e 2023, dell'importo di 1.000 migliaia di euro (Missione 16, Programma 1, capitolo 147320)...”*;

VISTO il D.R.S. n°367 del 10/03/2022 con il quale è stata disposta la prenotazione dell'impegno di spesa sul capitolo 147320 del Bilancio della regione Siciliana, esercizio finanziario 2022 relativo al riparto a favore dei singoli Consorzi, delle somme per le finalità di cui all'art. 60 della L.R. n. 9/2021;

VISTA la nota prot. n°24413 del 24/03/2022, acquisita al protocollo consortile n°1879 del 25/03/2022, con la quale il Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato Agricoltura - Servizio IV, con riferimento al riparto di cui all'art. 1 tabella 2 del D.R.S. n°367 del 10/03/2022, ha invitato i singoli Consorzi di Bonifica a trasmettere ulteriore richiesta di contributo per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 60 della L.R. n. 9/2021, in base alle direttive ivi specificate;

VISTA la nota protocollo n°30196 del 12/04/2022, con la quale il Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato Agricoltura - Servizio IV ha fornito ulteriori direttive in ordine al contributo di cui all'art.60 L.R. n°9/2021, comunicando ai Consorzi mandatari che possono

procedere all'Assunzione del personale ai sensi dello stesso art.60 "in base alla quota di spesa vincolata a favore dei Consorzi, sul capitolo 147320 del bilancio regionale, con il riparto di cui al D.R.S. n°367 del 10/03/2022", invitando i Consorzi medesimi a trasmettere le delibere di assunzione, per il seguito di competenza, unitamente alle relative richieste di contributo;

VISTA la nota prot n. 2393 del 13/04/2022 con la quale l'intestato Consorzio, ha richiesto, in ottemperanza alle note assessoriali di cui sopra il contributo di cui all'art. 60 L.R. n. 9/2021, per l'esercizio 2022, per numero cinque unità di personale, pari a quelle che è possibile, in atto, assumere in base alla quota di spesa come sopra vincolata a favore dell'intestato Consorzio;

VISTA la deliberazione n. 16 del 13/04/2022 con cui, in ragione delle risorse finanziarie impegnate in favore di questo Consorzio per le finalità di cui all'art. 60 della L.R. n°9/2021 relativamente all'esercizio finanziario 2022, si è disposto di assumere, con contratto a tempo indeterminato le n.5 unità di personale aventi diritto ad accedere al meccanismo di sostituzione (cosiddetto *turnover*) previsto dall'art. 60 della L.R. n. 9/2021, collocate ai primi cinque posti della graduatoria relativa al contingente dei 151sti delle garanzie occupazionali;

CONSIDERATO che tra le n. 5 unità di personale rientrava il sig. Ferreri Salvatore al quale, con nota prot. n. 2594 P del 22/04/2022, è stata data comunicazione del diritto maturato all'assunzione a tempo indeterminato ex art. 60 L.R. n.9/2021;

VISTA la nota assunta al protocollo consortile al n. 2766-A del 02/05/2022 con cui il sig. Ferreri Salvatore comunicava la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato di cui alla deliberazione n. 16/2022;

VISTA la nota consortile prot. n. 2796 del 03/05/2022 con cui l'Amministrazione Consortile prendeva atto della superiore rinuncia;

CONSIDERATO, per quanto sopra, necessario procedere all'assunzione, in sostituzione del sig. Ferreri Salvatore del dipendente collocato al sesto posto della graduatoria dei 151sti di cui alla deliberazione n. 7/2022 corrispondente al sig. Rovillo Giuseppe;

RITENUTO, pertanto, di poter procedere all'assunzione a tempo indeterminato, con decorrenza 01 giugno 2022, del sig. Rovillo Giuseppe lavoratore beneficiario delle garanzie occupazionali, appartenenti al contingente dei 151sti, collocato al 6° posto della graduatoria approvata con delibera n°7 del 28/02/2022;

CONSIDERATO che occorre integrare la richiesta di finanziamento già avanzata con nota prot. n.2393 del 13/04/2022 per un importo di € 2.769,51, in quanto il sig. Ferreri Salvatore risultava inquadrato nelle garanzie occupazionali nell'Area D Parametro 116 e che, di contro, il sig. Rovillo Giuseppe risulta inquadrato nell'Area C Parametro 127 con integrazione retributiva pari al 10%;

CONSIDERATO che il personale che verrà assunto, sarà regolarmente incardinato in forza della normativa vigente e pertanto godrà del contributo regionale di cui all'art. 60 della L.R. n. 9/2021;

VISTO lo schema di contratto allegato alla presente delibera da utilizzarsi per l'assunzione a tempo indeterminato del dipendente beneficiario dell'art. 60 della L.R. 9/2021 di cui sopra;

VISTO il vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario;

VISTO il POV vigente dell'intestato ente;

VISTO il Bilancio di Previsione anno 2022-2024 adottato con delibera consortile n° 24 del 29/04/2022 del Commissario Straordinario;

VISTA la nota prot. n°36018 del 02/02/2022 dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea, Dipartimento Regionale dell'Agricoltura, assunta al protocollo dell'Ente al n°2780-A del 02/02/2022, con la quale è stata autorizzata la gestione provvisoria fino al 31/05/2022, nelle more dell'approvazione del Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2022;

CON il parere favorevole del Direttore Generale dell'Ente, Dott. Giuseppe Barbagallo;

DELIBERA

DI PRENDERE ATTO della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato di cui alla deliberazione n. 16/2022, comunicata dal sig. Ferreri Salvatore con nota assunta al protocollo consortile al n. 2766-A del 02/05/2022 e riscontrata dall'Ente con nota prot. n. 2796 del 03/05/2022;

DI ASSUMERE, con decorrenza dal 01 giugno 2022, con contratto a tempo indeterminato, nel rispetto della graduatoria riformulata secondo le indicazioni della nota prot. n°5249 del 20/01/2022 del Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato Agricoltura - Servizio IV ed approvata con la deliberazione n°7 del 28/02/2022, la seguente unità di personale avente diritto ad accedere al meccanismo di sostituzione (cosiddetto *turnover*) previsto dall'art. 60 della L.R. n. 9/2021, collocato al sesto posto della graduatoria relativa al contingente dei 151sti delle garanzie occupazionali con la qualifica di seguito indicata:

- Rovillo Giuseppe - Area C parametro 127 con maggiorazione del 10%;

DI APPROVARE lo schema di contratto a tempo indeterminato allegato alla presente delibera da utilizzarsi per l'assunzione del suddetto lavoratore ed al quale si rinvia integralmente per quanto riguarda la regolamentazione del rapporto di lavoro;

DI DARE ATTO che l'esecutività della presente deliberazione è condizionata alla verifica della documentazione necessaria ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato, richiesta ai sensi dell'art. 37 del vigente CCNL;

DI DARE MANDATO al Direttore Generale di adottare tutti gli atti consequenziali alla presente Deliberazione;

DI TRASMETTERE la presente Deliberazione al Servizio 4 – Infrastrutture, Irrigazione ed Enti Vigilati del Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale della Pesca Mediterranea, per il seguito di competenza;

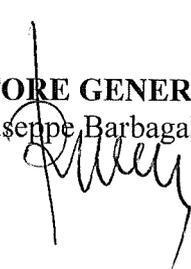
DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione ai rappresentanti delle Organizzazioni Confederali e di base dei Sindacati;

DI SUBORDINARE l'efficacia dell'assunzione alla presa d'atto della presente Deliberazione da parte del Servizio 4 – Infrastrutture, Irrigazione ed Enti Vigilati del Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale della Pesca Mediterranea nonché all'ammissione dei relativi oneri, ivi compresi quelli correlati al più elevato inquadramento, al contributo regionale di cui al comma 3 dell'art. 4 della legge regionale n. 13/2014, così come previsto dal comma 2 dell'art. 60 della L.R. n. 9 /2021;

DI TRASMETTERE la presente Deliberazione alle Aree consortili Amministrativa, Agraria e Tecnica per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Alla spesa derivante dal presente provvedimento si farà fronte mediante contributo regionale di cui al comma 2 dell'art. 60 L.R. n. 9/2021.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giuseppe Barbagallo)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Francesco Nicodemo)



CONSORZIO DI BONIFICA _____

Mandatario senza rappresentanza del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale

CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO

L'anno duemilaventidue, il giorno _____ del mese di _____, in _____, nella sede del Consorzio di Bonifica _____,

tra

il Consorzio di Bonifica _____ (cod. fisc. _____), con sede in _____, alla Via _____ n. _____, mandatario senza rappresentanza del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, in persona del sig. Francesco Nicodemo, nominato con D.A. n. 107/GAB del 09.11.2018 e prorogato con D.A. n. 1/GAB del 02.01.2019, D.A. n. 29/GAB del 29.03.2019, D.A. n. 102 del 30.09.2019, D.A. 140/GAB del 31.12.2019 ed ulteriore D.A. 62/GAB del 03.07.2020, Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica _____ afferente al Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, (che nel prosieguo per brevità sarà denominato "Consorzio"),

ed

il Sig. _____, nato a _____ (____), il _____ residente a _____, in Via _____ n. _____, C.F. _____, (che nel prosieguo, per brevità, verrà denominato "Lavoratore")

PREMESSO

che in virtù di quanto previsto dall'art. 60, della L.R. n. 9 del 15 aprile 2021, rubricato: "Modifiche all'articolo 30 della legge regionale 25 maggio 1995, n. 45", i Consorzi, al fine di garantire la funzionalità delle attività istituzionali, sono stati autorizzati a procedere all'assunzione a tempo indeterminato, "nel limite massimo del 50 per cento dei posti resisi vacanti al 31 dicembre 2020 all'interno di ogni singolo POV dei rispettivi consorzi e comunque nel limite delle risorse finanziarie disponibili, gli operai, i braccianti agricoli e gli altri soggetti non rientranti nel comma I, già iscritti nella fascia di garanzia di centocinquantuno giornate lavorative, secondo una nuova graduatoria elaborata per ogni singolo consorzio che tiene conto della maggiore anzianità di servizio nella suddetta fascia di garanzia e, in caso di parità, della maggiore anzianità anagrafica. Esaurito il contingente degli operai già iscritti alla fascia delle centocinquantuno giornate lavorative, si provvede al completamento del contingente a tempo indeterminato con gli operai che, per effetto del turn over, transitano a scorrimento, dalle fasce di garanzia dei centunisti e a seguire dei settantottisti, nella fascia superiore delle centocinquantuno giornate, secondo la predetta graduatoria unica.

5 ter. Al completamento del contingente a tempo determinato per la fascia dei centocinquantunisti, relativamente ai posti resisi disponibili, si provvede, nel limite delle risorse finanziarie disponibili, attingendo dalla fascia di garanzia dei centunisti e a seguire dei settantottisti come da graduatoria unica elaborata, per ogni singolo consorzio, in base ai criteri di cui al comma 5 bis. 5 quater. Gli scorrimenti hanno luogo in assenza di nuove immissioni in servizio di unità di personale nelle fasce del contingente a tempo determinato."

- che la suddetta procedura per l'attuazione delle disposizioni di cui al comma 1 dell'art. 60 L.R. 9/2021 è stata avviata con Deliberazione del Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale n. 28 del 21.09.2021, successivamente rettificata con la delibera n. 31 del 30.09.2021, e che, con successiva Deliberazione commissariale del Consorzio di Bonifica _____ n. _____ del 28.02.2022 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva elaborata dal RUP, riformulata secondo le direttive impartite dalla nota prot. n. 5249 del 20.01.2022 del Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato Agricoltura - Servizio IV:
- che con la deliberazione n. ____ del _____ è stata disposta l'assunzione dei candidati collocatisi in posizione utile nella graduatoria su indicata;
- che è, pertanto, necessario provvedere alle assunzioni come sopra deliberate;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

Art. 1 – Costituzione del rapporto di lavoro

1. Con il presente atto, redatto in duplice originale, il Consorzio di Bonifica _____ assume il sig. _____, quale dipendente di ruolo a tempo pieno ed indeterminato a decorrere dal _____, 2022 ed alle condizioni specificate nei successivi articoli.

Art. 2 – Mansioni ed inquadramento

1. Il Lavoratore è assunto con il profilo professionale di _____, Area _____ Parametro _____, Area _____, con le relative mansioni così come esemplificate dall'art 2 del vigente CCNL per i Dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento fondiario stipulato in data 12 ottobre 2020 e per lo svolgimento delle quali è stata previamente accertata l'idoneità fisica ai sensi di quanto prescritto dall'art. 37, lett. d) dello stesso C.C.N.L.
2. Le eventuali variazioni ai profili professionali all'interno dell'Area di appartenenza e le eventuali modificazioni all'iniziale assegnazione del posto di lavoro saranno adottate ai sensi della normativa e dei regolamenti vigenti al tempo delle suddette variazioni e modificazioni.

Art. 3 – Disciplina del rapporto di lavoro

1. Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme contenute nella Parte I, Titolo III del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai consorzi di bonifica.
2. Il Lavoratore ha l'obbligo di:
 - a)- esplicitare le proprie mansioni in conformità alle attribuzioni conferite ed attenersi, scrupolosamente, all'osservanza dei regolamenti e delle norme in uso presso il Consorzio;



- b)- dedicare la sua attività al Consorzio per l'intero orario di lavoro e prestarsi anche oltre il normale orario nel caso di eccezionali esigenze di servizio; non svolgere comunque attività che risultino incompatibili con l'impiego consortile;
- c)- svolgere le proprie mansioni con assidue diligenza ed attività, tenere il segreto d'ufficio, non trarre, in alcun modo, benefici dallo svolgimento delle mansioni attribuite, usare con la dovuta cura eventuale oggetti e strumenti o macchine loro affidati;
- d)- giustificare le assenze entro il giorno successivo, salvo comprovato motivo di impedimento, osservando le prescrizioni del C.C.N.L.;
- e)- risiedere nella località ove trovasi l'ufficio, lo stabilimento o l'impianto presso il quale presta servizio, sempreché tale obbligo discenda dall'effettiva esigenza di garantire il regolare ed il pieno assolvimento delle mansioni allo stesso affidate.

Art. 4 – Orario di lavoro

1. L'orario ordinario, contrattuale di lavoro è fissato in 38 ore settimanali di media annua, con le prescrizioni, i limiti e le deroghe previste dalla vigente normativa contrattuale.

Art. 5 – Ferie, permessi, congedi.

1. Il Lavoratore ha diritto al godimento delle ferie, permessi, congedi e festività nei limiti e con le modalità contemplate nel vigente C.C.N.L.

Art. 6 – Retribuzione

1. La retribuzione mensile è quella prevista dal vigente C.C.N.L.. Essa è pagata in via posticipata ed è costituita dal minimo di stipendio base e dagli aumenti periodici contrattualmente previsti.
2. I minimi di stipendio base sono fissati nelle tabelle di cui all'Allegato A) del C.C.N.L.. Gli aumenti periodici di anzianità dall'art. 71 del medesimo C.C.N.L.
3. La retribuzione iniziale del Lavoratore, sulla quale verranno operate le trattenute di legge e di contratto, sarà di € _____ (euro _____/____) su base mensile.
4. Per ogni anno solare di servizio spettano al Lavoratore quattordici mensilità di retribuzione ex art. 75 del vigente C.C.N.L.
5. La retribuzione verrà corrisposta al Lavoratore unitamente al prospetto paga nel quale saranno specificati l'importo lordo della retribuzione mensile distinta nei suoi elementi costitutivi, il periodo di lavoro a cui la retribuzione si riferisce, l'importo lordo dell'eventuale lavoro straordinario e le ritenute previdenziali e fiscali.

Art. 7 – Sede abituale di lavoro

1. La sede di destinazione iniziale dell'attività lavorativa è individuata presso la sede del Consorzio, in Via Centuripe n. 1/A.

Art. 8 – Sanzioni disciplinari

1. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL e nel contratto individuale di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

Art. 9 – Sicurezza

1. Il Consorzio dichiara di applicare tutte le norme in vigore in materia di sicurezza sul lavoro e in particolare sulla disciplina di cui al d.lgs. TU sicurezza e ss.mm.ii. Il Lavoratore si impegna ad uniformarsi alle relative prescrizioni e a rendere note eventuali situazioni anormali che dovesse riscontrare in occasione dell'esercizio dell'attività lavorativa.

Art. 10 – Interruzione del rapporto di lavoro

1. Qualora il rapporto di lavoro si interrompa su iniziativa del Lavoratore, questi rispetterà il preavviso previsto dal C.C.N.L. durante il quale il rapporto di lavoro resterà in vigore ed in mancanza del quale dovrà essere corrisposta un'indennità di mancato preavviso pari alle mensilità previste.
2. Qualora il rapporto di lavoro si interrompa su iniziativa del Consorzio, esso provvederà a fornire il preavviso previsto dal C.C.N.L., durante il quale il rapporto di lavoro resta in vigore e in mancanza del quale dovrà essere corrisposta una indennità di mancato preavviso pari alle mensilità previste.

Art. 11 – Limiti di età

1. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente con decorrenza dal primo giorno del mese successivo a quello nel corso del quale il Lavoratore, secondo le norme vigenti, raggiunge l'età per il diritto alla pensione di vecchiaia, salvo rimanendo un diverso trattamento in applicazione di disposizioni speciali legislativamente previste.

Art.12 – Condizione Risolutiva

1. Convengono espressamente le parti che l'efficacia del presente contratto ed il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con lo stesso contratto costituito sono risolutivamente condizionati all'ammissione dei relativi oneri finanziari al contributo regionale di cui al comma 3 dell'art. 4 della legge regionale n. 13/2014, così come previsto dal comma 2 dell'art. 60 della L.R. n. 9 /2021. Il contratto potrà, pertanto, produrre effetti soltanto nei limiti in cui i relativi oneri trovino copertura nell'ambito del suddetto contributo.

Art. 13 – Norme di rinvio

1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni nel codice civile, nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto applicabili, nonché nel CCNL per i dipendenti dei consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario tempo per tempo vigente.

Art.14 – Tutela dei dati personali



1. Si garantisce al prestatore di lavoro, che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del Regolamento Unione Europea n. 2016/679.

Art.15 – Disposizioni finali

1. Il Lavoratore, a pena di decadenza, sarà tenuto a presentare, entro il termine di dieci giorni dalla data di sottoscrizione del presente contratto, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego.
2. Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. Viene redatto in carta semplice su n. 5 pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro ed uno conservato agli atti del Consorzio.

Letto, confermato e sottoscritto

Per IL CONSORZIO DI BONIFICA _____
Il Commissario Straordinario
(Sig. Francesco Nicodemo)

IL LAVORATORE
(Sig. _____)



