

CONSORZIO DI BONIFICA 8 RAGUSA

*Mandatario senza rappresentanza del
Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale
(D.P. R. S. n. 467 del 12/09/2017)
giusta Deliberazione Commissario Straordinario n. 8 del 30/10/2017*

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 311 DEL 05/10/2020

Oggetto: P.O.V. Copertura posti vacanti di Dirigente dell'Area Tecnica e Dirigente dell'Area Agraria — Determinazioni.

L'anno duemilaventi il giorno CINQUE del mese di OTTOBRE presso la sede del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, il Sig. Francesco Nicodemo, nominato con D.A. n. 107/GAB del 09/11/2018 e prorogato con D.A. n. 1/GAB del 02/01/2019, D.A. n. 29/GAB del 29/03/2019, D.A. n. 102 del 30/09/2019, D.A. 140/GAB del 31.12.2019 e ulteriore D.A. 62/GAB del 03.07.2020 Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica 8 Ragusa afferente al Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, assistito dal Direttore Generale del Consorzio, Dott. Giuseppe Barbagallo, giusta delibera n. 28 del 14/09/2020, che svolge anche le funzioni di segretario verbalizzante, ha adottato la seguente deliberazione con i poteri conferiti a norma di legge;

VISTO il R.D. 13 febbraio 1933 n. 215;

VISTA la L.R. 25 Maggio 1995, n. 45;

VISTO l'art. 13 della legge regionale n. 5/2014 di istituzione del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale con l'accorpamento dei Consorzi di Bonifica: 6 Enna, 7 Caltagirone, 8 Ragusa, 9 Catania, 10 Siracusa, 11 Messina e dei loro rispettivi comprensori;

VISTI i Decreti del Presidente della Regione Siciliana n. 467 del 12/09/2017 e n. 468 del 13/09/2017, adottati ai sensi del sopra citato art. 13, comma 3, della L.R. n. 5/2014;

VISTO lo Statuto del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale, adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 16/10/2017;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 16.10.2017 con la quale è stato adottato lo Statuto del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale secondo lo schema tipo approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 467 del 12 settembre 2017;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 16.10.2017 con la quale è stato adottato il Regolamento del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale secondo lo schema tipo approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 468 del 13 settembre 2017;

VISTA la delibera Commissariale n. 8 del 30.10.2017, con cui nelle more del perfezionamento delle procedure necessarie a rendere operativo il neo-istituito Consorzio, si è proceduto ad istituire un "periodo transitorio", nel corso del quale i Consorzi di Bonifica accorpati continuano ad operare quali "mandatari senza rappresentanza", ex art. 1705 cod. civ., del Consorzio di nuova istituzione;

VISTA la delibera Commissariale n. 21 del 2/07/2020 con la quale, preso atto e in conformità alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 275 del 25/06/2020, si è proceduto a prorogare fino alla

conclusione delle procedure relative alla definitiva riforma dei Consorzi medesimi il "periodo transitorio" istituito con Delibera n. 8 del 30/10/2017, a sua volta prorogato con Delibere 23 del 18.12.2018, n. 11 del 01/07/2019 e n. 47 del 19/12/2019;

VISTA la Determina n. 989 del 02/07/2020 di presa d'atto della suddetta Delibera n. 21/2020;

VISTA la delibera n. 28 del 14.09.2020 di nomina del Dott. Giuseppe Barbagallo a Direttore Generale;

CONSIDERATO che il Collegio dei Revisori dei Conti non risulta costituito;

VISTA la nota prot. n. 68741 del 25/11/2019 del Dirigente del Servizio IV del Dipartimento Regionale Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea, avente ad oggetto: *"Avvio procedure transattive definizione contenziosi giudiziali e stragiudiziali del personale. Riqualificazione e inquadramento nei POV"*;

VISTO che con la predetta nota i Commissari Straordinari e i Direttori Generali dei Consorzi di Bonifica della Sicilia sono stati invitati a *"dare avvio alle procedure per la risoluzione in via transattiva dei contenziosi giudiziali e stragiudiziali in essere con il personale dei Consorzi"*, nonché a procedere, *"previa riqualificazione in ossequio al C.C.N.L., all'inquadramento del personale nei POV dei singoli accorpati Consorzi"*;

CONSIDERATO che nella stessa nota è espressamente previsto che *"gli oneri relativi al contenzioso restano a carico dei Consorzi"*, mentre *"gli oneri del nuovo inquadramento, ove il contenzioso venga risolto nel rispetto della normativa vigente, restano a carico del contributo regionale di cui alla L.R. 49/81"*;

CONSIDERATA la necessità di evitare ai singoli Consorzi mandatarî aggravî di spese per i contenziosi in corso con il personale, nonché per quelli che potrebbero scaturire da future, possibili rivendicazioni;

CONSIDERATO che l'indizione delle selezioni per merito comparativo è funzionale, anche, alla definizione dei contenziosi in corso;

RITENUTO che, anche in vista dell'approvazione del disegno di legge di riforma dei Consorzi di Bonifica Siciliani, il cui schema è stato approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 241 del 27/06/2019, è necessario riqualificare il personale in atto in servizio, assegnando allo stesso adeguata collocazione nei vigenti POV consortili, in modo da assicurarne l'appropriato inquadramento nella pianta organica dei futuri Enti riformati;

VISTA la delibera n. 294 del 14.07.2020 con la quale, fra l'altro, sono stati accertati i posti vacanti previsti nel P.O.V.;

CONSIDERATO che dalla suddetta deliberazione emerge che sono in atto vacanti, tra gli altri, i posti di Dirigente dell'Area Tecnica e Dirigente dell'Area Agraria;

ATTESA la necessità e l'indifferibilità di provvedere, nelle more dell'avvio delle ulteriori procedure di riqualificazione del personale, alla copertura dei suddetti posti vacanti di Dirigente dell'Area Amministrativa, Dirigente dell'Area Tecnica e Dirigente dell'Area Agraria con il personale dipendente dell'intestato Consorzio in servizio a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti e titoli stabiliti dal vigente P.O.V. e dal C.C.N.L., al fine di garantire il corretto svolgimento dei compiti di istituto e il necessario funzionamento e coordinamento delle suddette Aree;

RITENUTO, pertanto, necessario attivare le formali procedure funzionali alla copertura dei posti di cui sopra, in base a giudizio per merito comparativo;

VISTI gli Avvisi dell'avvio delle procedure di cui sopra, allegati alla presente Deliberazione della quale fanno parte integrante e sostanziale;

VISTO il vigente C.C.N.L. per i Dirigenti dei Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario;

CON il parere favorevole del Direttore Generale dell'Ente, Dott. Giuseppe Barbagallo.

DELIBERA

- **DI PROCEDERE**, in virtù della sopra richiamata normativa, alla copertura dei posti vacanti di Dirigente dell'Area Tecnica e Dirigente dell'Area Agraria, mediante lo svolgimento dello scrutinio per merito comparativo del personale dipendente dell'intestato Consorzio in servizio a tempo indeterminato in possesso dei requisiti e titoli stabiliti dal vigente P.O.V. e dal C.C.N.L., ai sensi e con i criteri stabiliti dal vigente C.C.N.L. per i Dirigenti nonché dal vigente POV.
- **DI APPROVARE** gli Avvisi dell'avvio delle procedure di cui sopra, allegati alla presente Deliberazione della quale fanno parte integrante e sostanziale.
- **DI FISSARE** il termine di giorni dieci, a partire dalla data della presente deliberazione che determina l'avvio dei procedimenti in argomento, per la presentazione delle domande di partecipazione allo scrutinio per la copertura degli anzidetti posti vacanti di Dirigente.
- **DI RISERVARSI** la nomina della commissione per lo svolgimento dello scrutinio in argomento con separato provvedimento.
- **DI NOMINARE** il Capo Settore Ragioneria dell'intestato Consorzio, Dott. Alessandro Diquattro, Responsabile del Procedimento.
- **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento e gli allegati Avvisi sul sito istituzionale dell'intestato Consorzio.
- **DI DARE MANDATO** al Direttore del Consorzio di porre in essere ogni adempimento consequenziale al presente provvedimento.
- **DI TRASMETTERE** la presente Deliberazione al competente Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea - Dipartimento Regionale Sviluppo Rurale e Territoriale - Servizio IV Infrastrutture - Irrigazione Enti Vigilati.

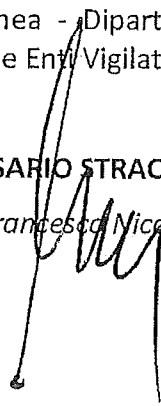
IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giuseppe Barbagallo)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Sig. Francesco Nicodemo)



CONSORZIO DI BONIFICA 8 RAGUSA

(D.P.R.S. 23/05/1997 n° 152)

AVVISO

DI AVVIO DELLA PROCEDURA PER LA COPERTURA DEL POSTO VACANTE DI DIRIGENTE DELL'AREA AGRARIA DEL CONSORZIO DI BONIFICA 8 RAGUSA MEDIANTE MERITO COMPARATIVO AI SENSI DEL VIGENTE C.C.N.L. PER I DIRIGENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DEL POV (ALL. ALLA DELIBERA N. ___ DEL _____).

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il P.O.V., Piano di Organizzazione Variabile, dell'intestato Consorzio, approvato dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 96 dell'8 e 9 Febbraio 2001, elaborato dal Consorzio in data 01.12.2000 secondo le modifiche richieste dall'Assessorato AA.FF., applicato con Delibera n. 709 del 13.12.2001;

VISTA la consistenza del personale prevista nel P.O.V. ripartite nelle tre Aree (Amministrativa - Tecnica - Agraria), in cui si articola la struttura dell'Ente, secondo gli inquadramenti di cui al vigente C.C.N.L.;

VISTO il vigente C.C.N.L. per i Dirigenti dei Consorzi di Bonifica e degli enti similari di diritto pubblico e dei Consorzi di miglioramento fondiario;

VISTA la propria deliberazione n. 294 del 14/07/2020 con la quale è stata effettuata la ricognizione della consistenza del personale dell'intestato Consorzio alla data dell'1.07.2020;

VISTA la propria deliberazione n. ___ del _____ con la quale è stato disposto di procedere alla copertura dei posti vacanti di Dirigente dell'Area Tecnica e Dirigente dell'Area Agraria, mediante lo svolgimento dello scrutinio per merito comparativo del personale dipendente dell'intestato Consorzio in servizio a tempo indeterminato in possesso dei requisiti e titoli stabiliti dal vigente P.O.V. e dal C.C.N.L., ai sensi e con i criteri stabiliti dal vigente CCNL per i Dirigenti nonché dal vigente POV.

RENDE NOTO

E' indetto lo scrutinio per la promozione in base a giudizio per merito comparativo di **Dirigente dell'Area Agraria**, di un dipendente dell'intestato Consorzio in servizio a tempo indeterminato in possesso dei requisiti previsti dall'art. 19 del CCNL per i dirigenti dei Consorzi di Bonifica.

I dipendenti, in possesso dei requisiti più oltre indicati alla data della suddetta deliberazione commissariale, che intendano concorrere, dovranno inoltrare apposita domanda di partecipazione, corredata da copia di valido documento di identità ed autocertificazione dei titoli posseduti. Le richieste, in busta sigillata recante l'indicazione della procedura cui si intende concorrere, dovranno pervenire all'Amministrazione consortile entro e non oltre il giorno **19 Ottobre 2020 ore 12:00**, mediante consegna a mano presso l'Ufficio protocollo dell'Ente (che rilascerà apposita ricevuta).

La procedura si svolgerà secondo le seguenti modalità:

Oggetto della procedura

Assegnazione attraverso promozione per merito comparativo del posto di Dirigente dell'Area Agraria del Consorzio, con inquadramento nel profilo di cui all'art.2 lett. d) del vigente CCNL per i dirigenti dei Consorzi di Bonifica, l'assegnazione delle funzioni indicate nella stessa disposizione ed il correlato trattamento economico.

Requisiti di partecipazione:

- Essere dipendente a tempo indeterminato del Consorzio di Bonifica 6 Enna;
- Attitudine a disimpegnare le funzioni proprie della qualifica da ricoprire;
- Essere munito del prescritto titolo di studio: Laurea in Scienze Agrarie, Ingegneria o titolo equipollente per legge;
- Aver prestato lodevole servizio per almeno due anni nel grado immediatamente inferiore a quello della qualifica da ricoprire (Funzionario Direttivo Quadro – Capo Settore – AQ 185/187).

Criteri di Valutazione:

Il Consorzio di Bonifica procederà, tramite apposita commissione giudicatrice, alle valutazioni conseguenti, sulla base dei seguenti parametri:

- a) attitudini alle mansioni proprie della qualifica da assegnare e valutazione del lavoro svolto: punteggio da attribuire 0-33;
- b) assiduità: punteggio da attribuire 0 – 25;
- c) assenza di provvedimenti disciplinari: punteggio da attribuire 0 – 30;
- d) titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal piano di organizzazione variabile per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni: punteggio da attribuire 0 – 12.

Per l'attribuzione dei punteggi relativi ai diversi criteri di valutazione si procederà secondo le seguenti indicazioni:

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. a):

Si terrà conto delle capacità organizzative e gestionali del candidato, delle capacità a svolgere le funzioni proprie del posto da ricoprire nonché delle capacità acquisite e dimostrate attraverso la valutazione dell'attività svolta.

Il punteggio massimo sarà attribuito integralmente al concorrente che risulti in possesso di maggiori requisiti rispetto agli altri. Agli altri candidati sarà attribuito un punteggio proporzionalmente inferiore sulla base del rapporto dei requisiti posseduti rispetto al primo.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. b):

Non verranno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, malattia o infortunio per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive; limitatamente alle assenze per malattia, non rientranti nelle suddette ipotesi, intervenute nei 24 mesi precedenti la valutazione per merito comparativo, verranno detratti:

- 1 punto per ogni assenza per malattia di durata non superiore a 3 giorni;
- 2 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 3 giorni e fino a 10;
- 3 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 10 giorni.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. c):

verranno detratti:

- 2 punti per ogni censura scritta
- da 5 a 20 punti per ogni sospensione dal servizio in rapporto alla durata della sospensione.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. d):

Titolo di studio: Laurea in Scienze Agrarie, Ingegneria o titolo equipollente per legge.

I titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal P.O.V. per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni, saranno valutati, sino al raggiungimento del massimo punteggio previsto, come segue:

- 7,5 punti per ciascun diploma di laurea, o titolo equipollente, aggiuntivo;
- 3,75 punti per ciascun diploma di specializzazione universitaria;
- 3,75 punti per ogni pubblicazione in materie attinenti alle mansioni da ricoprire.

I punti da attribuire a ciascun criterio sopraindicato esprimono un punteggio complessivo massimo di 100 punti.

A nessuno dei criteri può essere attribuito un punteggio superiore ad 1/3 dei punti complessivi. Ai fini dell'idoneità occorre conseguire almeno il 60% dei punti complessivi e comunque non meno del 20% dei punti complessivi nella nota di merito relativa alle attitudini a disimpegnare, le mansioni inerenti il posto da ricoprire ed alla valutazione del lavoro svolto presso il Consorzio.

Graduatoria

Al momento della promozione, sulla base dei predetti criteri e della corrispondente attribuzione dei punti previsti, viene formata la graduatoria dei dipendenti secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito dagli stessi.

Tale graduatoria spiega la sua validità ed efficacia limitatamente alla promozione alla qualifica per la quale è stata formulata e non può spiegare alcun altro effetto immediato o futuro.

A parità di punteggio, costituiscono titolo di precedenza nell'ordine: l'anzianità nella fascia funzionale inferiore (oggi Area e parametri), l'età.

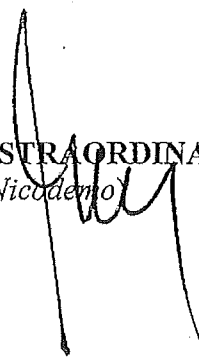
Il Responsabile Unico del Procedimento è il Dott. Alessandro Diquattro, Capo Settore Ragioneria.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito informatico istituzionale del Consorzio di Bonifica 8 Ragusa all'indirizzo www.consorziobonifica8rg.it sezione Albo Pretorio.

Ragusa, li _____

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Francesco Nicodemo)



CONSORZIO DI BONIFICA 8 RAGUSA

(D.P.R.S. 23/05/1997 n° 152)

AVVISO

DI AVVIO DELLA PROCEDURA PER LA COPERTURA DEL POSTO VACANTE DI DIRIGENTE DELL'AREA TECNICA DEL CONSORZIO DI BONIFICA 8 RAGUSA MEDIANTE MERITO COMPARATIVO AI SENSI DEL VIGENTE C.C.N.L. PER I DIRIGENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DEL POV (ALL. ALLA DELIBERA N. ___ DEL _____).

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il P.O.V., Piano di Organizzazione Variabile, dell'intestato Consorzio, approvato dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 96 dell'8 e 9 Febbraio 2001, elaborato dal Consorzio in data 01.12.2000 secondo le modifiche richieste dall'Assessorato AA.FF., applicato con Delibera n. 709 del 13.12.2001;

VISTA la consistenza del personale prevista nel P.O.V. ripartite nelle tre Aree (Amministrativa - Tecnica - Agraria), in cui si articola la struttura dell'Ente, secondo gli inquadramenti di cui al vigente C.C.N.L.;

VISTO il vigente C.C.N.L. per i Dirigenti dei Consorzi di Bonifica e degli enti similari di diritto pubblico e dei Consorzi di miglioramento fondiario;

VISTA la propria deliberazione n. 294 del 14/07/2020 con la quale è stata effettuata la ricognizione della consistenza del personale dell'intestato Consorzio alla data dell'1.07.2020;

VISTA la propria deliberazione n. ___ del _____ con la quale è stato disposto di procedere alla copertura dei posti vacanti di Dirigente dell'Area Tecnica e Dirigente dell'Area Agraria, mediante lo svolgimento dello scrutinio per merito comparativo del personale dipendente dell'intestato Consorzio in servizio a tempo indeterminato in possesso dei requisiti e titoli stabiliti dal vigente P.O.V. e dal C.C.N.L., ai sensi e con i criteri stabiliti dal vigente CCNL per i Dirigenti nonché dal vigente POV.

RENDE NOTO

E' indetto lo scrutinio per la promozione in base a giudizio per merito comparativo di **Dirigente dell'Area Tecnica**, di un dipendente dell'intestato Consorzio in servizio a tempo indeterminato in possesso dei requisiti previsti dall'art. 19 del CCNL per i dirigenti dei Consorzi di Bonifica.

I dipendenti, in possesso dei requisiti più oltre indicati alla data della suddetta deliberazione commissariale, che intendano concorrere, dovranno inoltrare apposita domanda di partecipazione, corredata da copia di valido documento di identità ed autocertificazione dei titoli posseduti. Le richieste, in busta sigillata recante l'indicazione della procedura cui si intende concorrere, dovranno pervenire all'Amministrazione consortile entro e non oltre il giorno **19 Ottobre 2020 ore 12:00**, mediante consegna a mano presso l'Ufficio protocollo dell'Ente (che rilascerà apposita ricevuta).

La procedura si svolgerà secondo le seguenti modalità:

Oggetto della procedura

Assegnazione attraverso promozione per merito comparativo del posto di Dirigente dell'Area Tecnica del Consorzio, con inquadramento nel profilo di cui all'art.2 lett. d) del vigente CCNL per i dirigenti dei Consorzi di Bonifica, l'assegnazione delle funzioni indicate nella stessa disposizione ed il correlato trattamento economico.

Requisiti di partecipazione:

- Essere dipendente a tempo indeterminato del Consorzio di Bonifica 8 Ragusa;
- Attitudine a disimpegnare le funzioni proprie della qualifica da ricoprire;
- Essere munito del prescritto titolo di studio: Laurea in Ingegneria o titolo equipollente per legge;
- Aver prestato lodevole servizio per almeno due anni nel grado immediatamente inferiore a quello della qualifica da ricoprire (Funzionario Direttivo Quadro – Capo Settore – AQ 185/187).

Criteri di Valutazione:

Il Consorzio di Bonifica procederà, tramite apposita commissione giudicatrice, alle valutazioni conseguenti, sulla base dei seguenti parametri:

- a) attitudini alle mansioni proprie della qualifica da assegnare e valutazione del lavoro svolto: punteggio da attribuire 0-33;
- b) assiduità: punteggio da attribuire 0 – 25;
- c) assenza di provvedimenti disciplinari: punteggio da attribuire 0 – 30;
- d) titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal piano di organizzazione variabile per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni: punteggio da attribuire 0 – 12.

Per l'attribuzione dei punteggi relativi ai diversi criteri di valutazione si procederà secondo le seguenti indicazioni:

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. a):

Si terrà conto delle capacità organizzative e gestionali del candidato, delle capacità a svolgere le funzioni proprie del posto da ricoprire nonché delle capacità acquisite e dimostrate attraverso la valutazione dell'attività svolta.

Il punteggio massimo sarà attribuito integralmente al concorrente che risulti in possesso di maggiori requisiti rispetto agli altri. Agli altri candidati sarà attribuito un punteggio proporzionalmente inferiore sulla base del rapporto dei requisiti posseduti rispetto al primo.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. b):

Non verranno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, malattia o infortunio per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive; limitatamente alle assenze per malattia, non rientranti nelle suddette ipotesi, intervenute nei 24 mesi precedenti la valutazione per merito comparativo, verranno detratti:

- 1 punto per ogni assenza per malattia di durata non superiore a 3 giorni;
- 2 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 3 giorni e fino a 10;
- 3 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 10 giorni.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. c):

verranno detratti:

- 2 punti per ogni censura scritta
- da 5 a 20 punti per ogni sospensione dal servizio in rapporto alla durata della sospensione.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. d):

Titolo di studio: Laurea in Ingegneria o titolo equipollente per legge.

I titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal P.O.V. per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni, saranno valutati, sino al raggiungimento del massimo punteggio previsto, come segue:

- 7,5 punti per ciascun diploma di laurea, o titolo equipollente, aggiuntivo;
- 3,75 punti per ciascun diploma di specializzazione universitaria;
- 3,75 punti per ogni pubblicazione in materie attinenti alle mansioni da ricoprire.

I punti da attribuire a ciascun criterio sopraindicato esprimono un punteggio complessivo massimo di 100 punti.

A nessuno dei criteri può essere attribuito un punteggio superiore ad 1/3 dei punti complessivi. Ai fini dell'idoneità occorre conseguire almeno il 60% dei punti complessivi e comunque non meno del 20% dei punti complessivi nella nota di merito relativa alle attitudini a disimpegnare, le mansioni inerenti il posto da ricoprire ed alla valutazione del lavoro svolto presso il Consorzio.

Graduatoria

Al momento della promozione, sulla base dei predetti criteri e della corrispondente attribuzione dei punti previsti, viene formata la graduatoria dei dipendenti secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito dagli stessi.

Tale graduatoria spiega la sua validità ed efficacia limitatamente alla promozione alla qualifica per la quale è stata formulata e non può spiegare alcun altro effetto immediato o futuro.

A parità di punteggio, costituiscono titolo di precedenza nell'ordine: l'anzianità nella fascia funzionale inferiore (oggi Area e parametri), l'età.

Il Responsabile Unico del Procedimento è il Dott. Alessandro Diquattro, Capo Settore Ragioneria.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito informatico istituzionale del Consorzio di Bonifica 8 Ragusa all'indirizzo www.consorziobonifica8rg.it sezione Albo Pretorio.

Ragusa, li _____

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(*Francesco Nigodano*)